



Offre d'emploi : Préposé·e·s à l'entretien ménager

L'équipe du centre d'accueil Roger-Séguin embauche!

Nous sommes actuellement à la recherche de **préposé·e·s à l'entretien ménager** afin d'appuyer l'équipe des installations matérielles. Postes à temps partiel.

- Votre sourire illumine la journée des gens que vous côtoyez ?
- Organiser, ranger et faire briller votre espace de travail vous crée une satisfaction du devoir accompli ?

Nos résident·e·s ont besoin de toi ! Viens faire partie de notre équipe !

Lorsque tu rejoins le centre comme employé·e, tu n'occupes pas seulement un emploi, mais une place de choix dans notre famille. Nous t'offrons un environnement de travail reflétant les valeurs du centre ainsi qu'une gamme d'avantages sociaux. Viens faire partie de notre équipe pour faire une différence !

Le centre d'accueil Roger-Séguin c'est quoi ?

- ✓ Un organisme à but non-lucratif.
- ✓ Un chef de file en matière de soins offerts en français aux personnes en perte d'autonomie.
- ✓ Des résident·e·s traité·e·s aux petits soins avec des services de santé individualisés de qualité supérieure.
- ✓ Un milieu de vie serein et sécuritaire pour nos résident·e·s et nos employé·e·s.
- ✓ Un important projet de reconstruction afin de répondre à l'augmentation de la demande pour nos services.

Description du poste

Le/la préposé·e·s à l'entretien ménager joue un rôle crucial pour assurer un environnement propre et sûr pour nos résidents. Il/elle est essentiel pour assurer la propreté, la sécurité et le bon fonctionnement des espaces intérieurs dans les chambres des résident·e·s, les espaces publics et les bureaux. Relevant du chef des installations matérielles, il/elle travaillera en étroite collaboration avec l'équipe afin de veiller au bon fonctionnement du service.

Principales tâches et responsabilités

- Nettoyage et entretien des espaces
- Collecter et éliminer les déchets de façon appropriée en respectant les normes de recyclage
- Balayer et laver les planchers pour enlever la saleté, la poussière et les débris
- Nettoyer les surfaces telle que les vitres, les miroirs, les comptoirs, les tables et les meubles.
- Utiliser des produits de nettoyage et des désinfectants appropriés pour éliminer les bactéries, les virus et les germes, en particulier dans les espaces sensibles comme les salles de bains et les cuisines.
- Suivre les protocoles de sécurité, y compris l'utilisation appropriée de produits chimiques et d'équipement de protection individuelle.



Profil recherché

- Capacité à effectuer des tâches physiques, y compris le levage, la marche, la station debout prolongée, le pliage et l'étirement.
- Compréhension des produits de nettoyage, de leur utilisation et des techniques de nettoyage efficaces.
- Capacité à gérer son temps et ses priorités pour accomplir les tâches de manière efficace.
- Respect de la confidentialité et de la vie privée des occupants ou clients.
- Capacité à s'adapter aux changements de tâches et de planning, parfois en réponse à des demandes de dernière minute.
- Bonnes compétences en communication pour signaler les problèmes et collaborer avec l'équipe ou les clients.
- Doit parler, comprendre, lire et écrire en français.
- Connaissance de l'anglais (atout).
- Fournir le résultat de la vérification d'antécédent judiciaire pour le secteur vulnérable (niveau 3) daté de moins de six (6) mois.
- Se soumettre à un test de dépistage pour la tuberculose afin d'assurer la sécurité de nos résident·e·s.

Quelles sont les conditions offertes ?

- Poste syndiqué selon la [convention collective](#)
- Taux horaire : entre 20,46 \$ et 23,19 \$ (taux de 2020, présentement en révision)
- Prime de soir et fin de semaine : selon la convention collective
- Avantages sociaux :
 - Employé·e à temps partiel et occasionnel·e
 - En guise de compensation pour les avantages sociaux, une prime équivalente à 14 % du salaire est ajoutée au taux horaire régulier.

Comment postuler ?

Nous avons hâte de te rencontrer ! Pour postuler, envoyez votre CV par courriel à kpocard@centrerogerseguin.org.

Processus de recrutement

Nous analyserons toutes les candidatures reçues, toutefois nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

Le Centre d'Accueil Roger-Séguin souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Nous reconnaissons le droit des candidats et des employés à être traités de façon juste et équitable, en vertu du Code des droits de la personne de l'Ontario et La Charte canadienne des droits et libertés.

Sur demande, le Centre d'Accueil Roger-Séguin s'adaptera aux besoins des personnes ayant des besoins particuliers lors des processus de recrutement et d'évaluation, ainsi qu'au moment de l'embauche. Si vous êtes invités aux prochaines étapes du processus d'embauche, veuillez communiquer avec nous pour discuter des accommodements possibles.