



Offre d'emploi : Préposé·e·s aux loisirs

L'équipe du centre d'accueil Roger-Séguin embauche!

Nous sommes actuellement à la recherche de **préposé·e·s aux loisirs** afin d'appuyer l'équipe des loisirs. Plusieurs postes sont offerts à temps partiel.

- Tu as à cœur le bien-être des personnes âgées.
- Tu es motivé·e à faire une différence dans la vie des gens.

Nous avons besoin de toi dans notre organisme! Nous avons hâte de te rencontrer !

Lorsque tu rejoins le centre comme employé·e, tu n'occupes pas seulement un emploi, mais une place de choix dans notre famille. Nous t'offrons un environnement de travail reflétant les valeurs du centre ainsi qu'une gamme d'avantages sociaux. Viens faire partie de notre équipe pour faire une différence !

Le centre d'accueil Roger-Séguin c'est quoi ?

- ✓ Un organisme à but non-lucratif.
- ✓ Un chef de file en matière de soins offerts en français aux personnes en perte d'autonomie.
- ✓ Des résident·e·s traité·e·s aux petits soins avec des services de santé individualisés de qualité supérieure.
- ✓ Un milieu de vie serein et sécuritaire pour nos résident·e·s et nos employé·e·s.
- ✓ Un important projet de reconstruction afin de répondre à l'augmentation de la demande pour nos services.

Description du poste

Le/la préposé·e·s aux loisirs anime des activités récréatives individuels et de groupe pour les résidents, adaptés à leur âge et fondées sur leurs aptitudes, leurs besoins, leurs intérêts et leur mode de vie habituel. Évaluer les résultats des activités sur le mieux-être physique, psychologique, émotif et spirituel. Sous la supervision de son superviseur, il/elle travaillera en étroite collaboration avec toute l'équipe afin de veiller à la sécurité et au bien-être de nos résident·e·s.

Principales tâches et responsabilités

- Participer activement à la préparation de l'horaire mensuel des activités.
- Motiver et encourager la participation des résident.e.s aux activités organisées.
- Garder à jour une évaluation de la participation des résident.e.s aux activités
- Participer à l'élaboration et la mise à jour du plan de soins en communiquant au chef de service les informations concernant les besoins des résident.e.s
- Participer au service des repas des résident·e·s.
- Contribuer au maintien d'un environnement propre, ordonné et sécuritaire.
- Interagir avec les résident·e·s et leur famille.
- Collaborer à la formation et l'intégration des employé·e·s.
-



Profil recherché

- Diplôme, grade ou certificat d'études postsecondaires, décerné par un établissement d'enseignement postsecondaire de l'Ontario, en sciences du loisir, en loisirs thérapeutiques, en kinésiologie, en gérontologie, en travail social ou tout autre domaine connexe ayant une composante récréative ou sociale, **OU** posséder selon l'avis raisonnable du superviseur, les compétences, les connaissances et une expérience appropriées dans la fourniture d'activités récréatives et sociales pour exercer les fonctions exigées par ce poste.
- Expérience de travail en soins de longue durée (atout).
- Capable de s'exprimer, comprendre, lire et écrire en français.
- Connaissance de l'anglais (atout).
- Fournir le résultat de la vérification d'antécédent judiciaire pour le secteur vulnérable (niveau 3) daté de moins de six (6) mois.
- Se soumettre à un test de dépistage pour la tuberculose afin d'assurer la sécurité de nos résident·e·s.

Quelles sont les conditions offertes ?

- Poste syndiqué selon la [convention collective](#)
- Taux horaire : entre 20,46 \$ et 23,19 \$ (taux de 2020)
- Prime de soir : 0,74 \$ / heure et fin de semaine : 0,40 \$ / heure (taux de 2020)
- Avantages sociaux :
 - Employé·e à temps partiel et occasionnel·e
 - En guise de compensation pour les avantages sociaux, une prime équivalente à 14 % du salaire est ajoutée au taux horaire régulier.

Comment postuler ?

Pour postuler, envoyez votre CV par courriel à mahrens@centrerogerseguin.org.

Processus de recrutement

Nous analyserons toutes les candidatures reçues, toutefois nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

Le Centre d'Accueil Roger-Séguin souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Nous reconnaissons le droit des candidats et des employés à être traités de façon juste et équitable, en vertu du Code des droits de la personne de l'Ontario et La Charte canadienne des droits et libertés.

Sur demande, le Centre d'Accueil Roger-Séguin s'adaptera aux besoins des personnes ayant des besoins particuliers lors des processus de recrutement et d'évaluation, ainsi qu'au moment de l'embauche. Si vous êtes invités aux prochaines étapes du processus d'embauche, veuillez communiquer avec nous pour discuter des accommodements possibles.