

Plan pluriannuel d'accessibilité pour le Centre d'Accueil Roger-Séguin

Année 1 - Évaluation et sensibilisation	Échéancier	Responsable(s)	Progression	Commentaires
Évaluation des besoins:				
Réaliser un audit des locaux, des équipements, des programmes et des procédures pour identifier les barrières à l'accessibilité.	1 fois par an	Comité Santé sécurité au travail	en cours	
Consulter le personnel pour recueillir leurs commentaires et leurs suggestions.	1 fois par an	Comité Santé sécurité au travail	en cours	
Formation du personnel:				
Organiser des sessions de formation sur la LAPHO, les différents types de handicaps et les meilleures pratiques en matière d'accessibilité.	Annuel	Responsable ressources humaines	en cours	Formation sur la plateforme Surge Learning
Sensibiliser le personnel à l'importance de l'inclusion et du respect des droits des personnes handicapées.	Annuel	Responsable ressources humaines	en cours	Affichage Sur l'accessibilité board
Communication:				
Informé le personnel de l'engagement du centre envers l'accessibilité.	Annuel	Responsable ressources humaines		Affichage sur l'accessibilité Board
Créer une politique d'accessibilité.		Administrateur	Fait	Affichage Sur l'accessibilité board/site web
Afficher le plan pluriannuel d'accessibilité de l'organisation sur le site web.	Continu	Administrateur	Fait	Affichage Sur l'accessibilité board/site web
Ajout d'une mention dans les affichages comme quoi le CARS souscrit aux principes d'accessibilité *En tant qu'employeur engagé dans l'accessibilité, nous offrons des mesures d'adaptation à tous les candidats et employés, conformément à la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario (LAPHO); *Nous croyons que la diversité et l'inclusion sont essentielles à notre succès. Nous sommes déterminés à éliminer les barrières à l'emploi pour les personnes en situation de handicap. *Nous encourageons les candidatures de personnes de tous horizons, y compris les personnes en situation de handicap. *Notre organisation est déterminée à créer un milieu de travail inclusif et accessible à tous.	Continu	Responsable ressources humaines	Fait	Affichage sur l'accessibilité Board
Emploi				
Offrir des opportunités d'emploi équitables en matière d'accessibilité et indiquer que des accommodements sont disponibles sur demande	Continu	Responsable ressources humaines	en cours	
Service à la clientèle				
Gérer les plaintes et suggestions du public en matière d'accessibilité	Continu	Responsable ressources humaines	en cours	
Révision de la politique:				
Réviser la politique d'accessibilité en fonction des résultats obtenus et des nouvelles exigences légales.	Chaque 3 ans	Administrateur		
Révision du plan pluriannuel:				
Réviser la politique d'accessibilité en fonction des résultats obtenus et des nouvelles exigences légales.	Chaque 5 ans	Administrateur et RRH		